

TRÄNGREGEMENTET

Trängregementets nyhetsbrev ges ut tolv gånger per år.
Nyhetsbrevet är en direkt informationskanal från ledningen till medarbetarna.

Årgång 2, nr 8, Augusti 2012

I slutet av
varje månad
kommer
nyhetsbrevet
från TrängR



I slutet på augusti ryckte en ny omgång rekryter in för att göra sin GMU. Av de ca 250 rekryterna så kommer drygt 100 att arbeta på Trängregementet efter sin utbildning. Foto: Anne-Lie Sjögren

I detta nyhetsbrev hälsar chefen för Trängregementet välkommen tillbaka efter semestern och talar om vad vi framför oss under hösten.

Varmt välkomna tillbaka!

Huvuddelen av styrkan är nu tillbaka efter semester, vilken förhoppningsvis har varit såväl trevlig som avkopplande. Verksamhetsmässigt har regementet levt en ganska så slumrande tillvaro. Nu har emellertid verksamheten kommit igång för fullt. Inryckning av 115 nya GMU-soldater har ägt rum och 24 kadetter har påbörjat sin specialistofficersutbildning.

Delårsredovisning

Återkopplingen från regementets delårsredovisning innehöll inga överraskningar, vilket innebär att planeringen av verksamheten för resten av året följer planen. Förberedelser för planeringsdia-

logen 2013 är i sin slutfas och jag kan konstatera att enheterna har gjort en väldigt bra planering inför nästa år. Det enda orosmolnet på himlen är resursfrågan, vad avser personal, men det får vi hantera efterhand - det är min strävan att utveckla metoden för prioriteringar av verksamheten.

Trivsel och arbetsmiljö

Under första halvåret genomfördes en rad mätningar och uppföljningar på regementet avseende trivsel och arbetsmiljö. Nedan följer mina kommentarer kring hur vi förhåller oss till resultaten:

Health Score genomfördes av företagshälsovården. Sammantaget trivs persona-

len väldigt bra på Trängregementet.

Det som kan utvecklas och förbättras är samverkan mellan enheterna samt regementsledningens prioriteringar, då det tycks föreligga en obalans mellan uppgifter och resurser. Enheterna har fått i uppgift att ta fram enhetsvisa handlingsplaner, vilka ska redovisas för undertecknad i samverkansgrupp ledning den 21 september.

Regementsutvärdering, som genomfördes i enkätform, var nästintill identiskt med Health Score-undersökningen. En av sakerna som togs upp var önskemål om "kategorivisa samtal", vilka genomfördes under våren.

FÖRSVARSMAKTEN



TRÄNGREGEMENTET

Jag har sammanställt mina intryck och slutsatser och använt de som ett komplement till regementsutvärderingen.

Staben

Staben har fått en del uppgifter att reda ut framöver, och medan vissa saker har lösts eller är under lösning (till exempel IBSS) så har andra saker fått ligga till grund för planeringen, vilka har blivit ärenden som drivits mot HKV (bland annat soldaternas lönenivå, behovet av tid och utrymme för att utveckla våra nya personalkategorier inom sina professioner etc.). Återstående ärenden kommer jag eller staben att återkoppla vid personalorienteringar efter beredning.

DUC-möten

Jag har fattat beslut om att införa DUC-möten, vars syfte är att diskutera frågor av inriktande- eller policykaraktär men som inte är beslutsmöten.

FM VIND

Mätningen FM VIND är genomförd, men resultatet från mätningen är ännu inte återmatad till förbandet.

APT-frågor

Frågor som har diskuterats på APT, och som inte har kunnat hanteras på enhetsnivå, har lyfts in i samverkansgrupp ledning. Berörda EC kommer framgent att adjungeras till möten för att vid behov kunna utveckla problemställningen, men också för att direkt kunna

återkoppla utfallet till sin enhet.

FM Org 13

Slutligen vill jag redovisa den planerade arbetsgången för intagandet av FM Organisation 13:

Vid personalorienteringen, som genomförs fredag den 31 augusti, kommer HR-chefen att redovisa aktuellt arbetsläge i omstruktureringen.

Under förmiddagen torsdagen den 6 september kommer berörda chefer till kompanichef/avdelningschef att motta underställd personals anställningserbjudande. Under eftermiddagen kommer berörda chefer att överlämna underlaget till personalen.

Fredagen den 7 september inleds friskvårdsdagen med en personalorientering, där HR- chefen kommer att redovisa bemanningsprocessen.

Ännu en gång, varmt välkomna tillbaka!



AI besökte garnisonen under sin sista rundresa till förbanden.

Foto: Caroline Segerdahl